



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ตง ๕๒๖๐๑/

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม

ตามที่ เทศบาลตำบลท่าข้าม ได้จัดทำนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยครอบคลุมนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน นโยบายด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย นโยบายด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง นโยบายด้านข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นายธีระศักดิ์ ไชยรุตม์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ

(นายเชิดชาย สุขอนันต์)

นิติกรชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ ความเห็น ...

ความเห็นปลัดเทศบาล

ลงชื่อ จำเอก



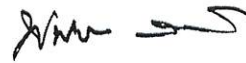
(สุริยะ แก้วทองประคำ)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม

ข้อพิจารณานายกเทศมนตรี

(/) เห็นชอบ

() ไม่เห็นชอบ เพราะ



(นางพรพรรณ รัตนพุกษ์พันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เทศบาลตำบลท่าข้าม

อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

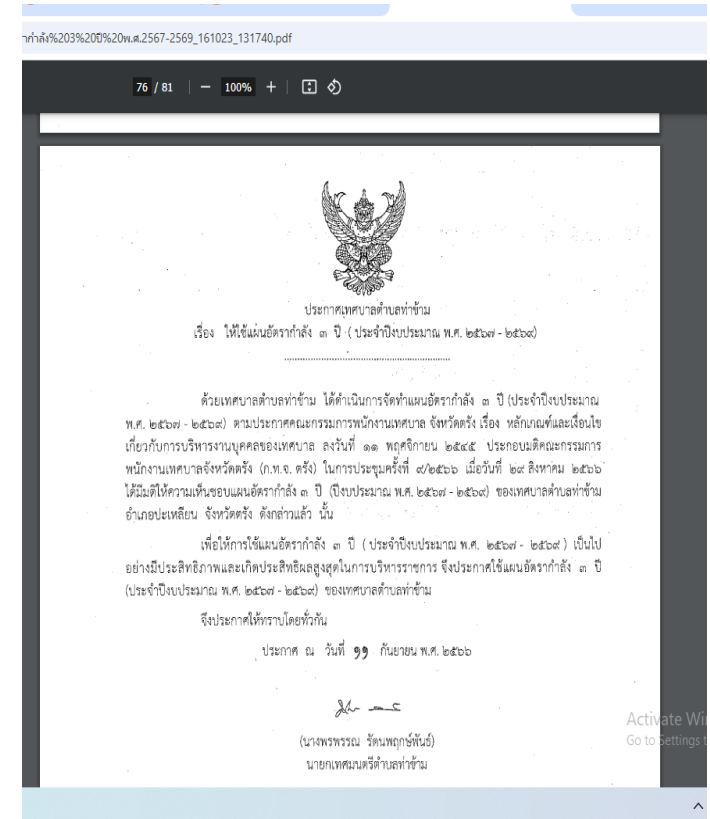
รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลท่าข้าม โดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อนของงาน โดยให้แต่ละส่วนราชการจัดทำปริมาณงานเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๙ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๑๒ อัตรา - ว่าง จำนวน ๖ อัตรา พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๑ อัตรา - ว่าง จำนวน - อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๓ อัตรา - ว่าง จำนวน - อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๑๐ อัตรา - ว่าง จำนวน - อัตรา	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง ได้มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ๒. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ http://www.thakhamtrang.go.th/news/doc_download/%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%AD%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B3%E0%B8%A5%E0%B8%B1%E0%B8%87%203%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%20%E0%B8%9E.%E0%B8%A8.2567-2569_161023_131740.pdf	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๔ ก.ค. ๖๖ - ๕ ต.ค. ๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ
			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๔ ก.ค. ๖๖ - ๕ ต.ค. ๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

<http://www.thakhamtrang.go.th/detail.php?id=๕๗๒>

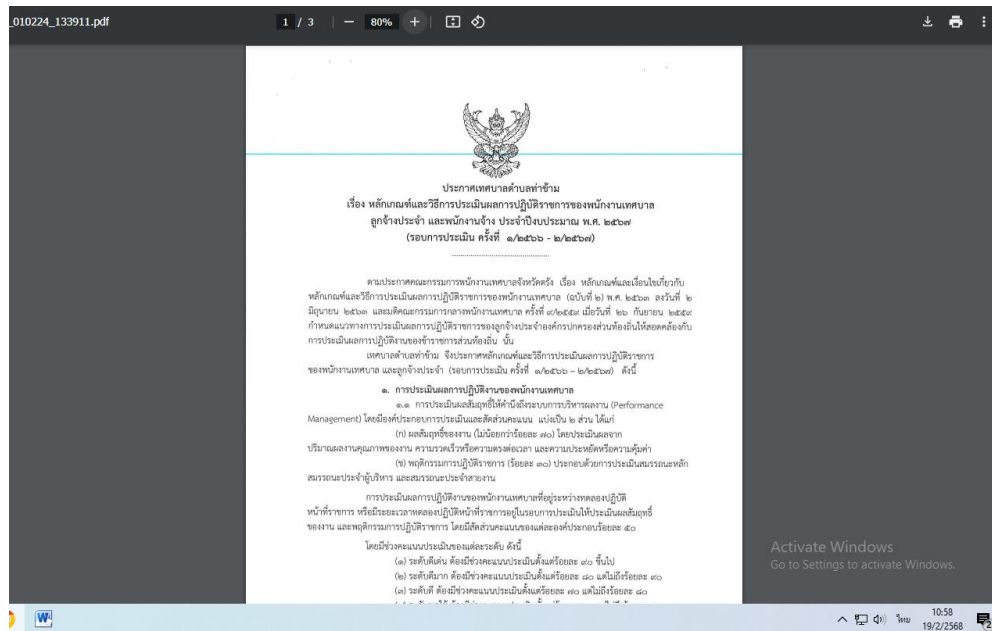
ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.นโยบายด้านการ สรรหาบุคคลมาบรรจุ และแต่งตั้ง/ รับโอน /โอนย้าย พนักงานเทศบาลหรือ ข้าราชการประเภท อื่น/พนักงานส่วน ท้องถิ่น	๑. การให้โอนพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการประเภทอื่น/ พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑.๑ ให้โอนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวพรทิพย์ กุญคำ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง โอน (ย้าย)ไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓- ๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอรษฎา จังหวัดตรัง ตามมติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๗ พ.ค.๖๗ - ๒๕ มิ.ย. ๖๗	ดำเนิน การแล้ว เสร็จ
		๑.๒ ให้โอนพนักงานเทศบาล ราย นายอดุลย์ สันติเพชร ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๑๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๖,๑๒๐.-บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การ บริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง ในการ ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ พ.ค.๖๗ - ๑๕ ก.ค. ๖๖	ดำเนิน การแล้ว เสร็จ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. นโยบายด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๑. ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ http://www.thakhamtrang.go.th/detail.php?id=๖๓๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ก.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
		๒. ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง ประกาศผลปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ , ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ก.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
		๓. ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง ประกาศผลปฏิบัติงาน พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ , ๒ http://www.thakhamtrang.go.th/news.php?cat_id=๒๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ก.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้ว เสร็จ

ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

[illegible]

ประกาศผลปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ , ๒

<http://www.thakhamtrang.go.th/detail.php?id=๗๒๔>

http://www.thakhamtrang.go.th/news/doc_download/BP-๓๐M๓๑_๒๐๒๕๐๒๑๙_๑๓๐๖๐๔_๑๙๐๒๒๕_๑๑๕๖๔๒.pdf

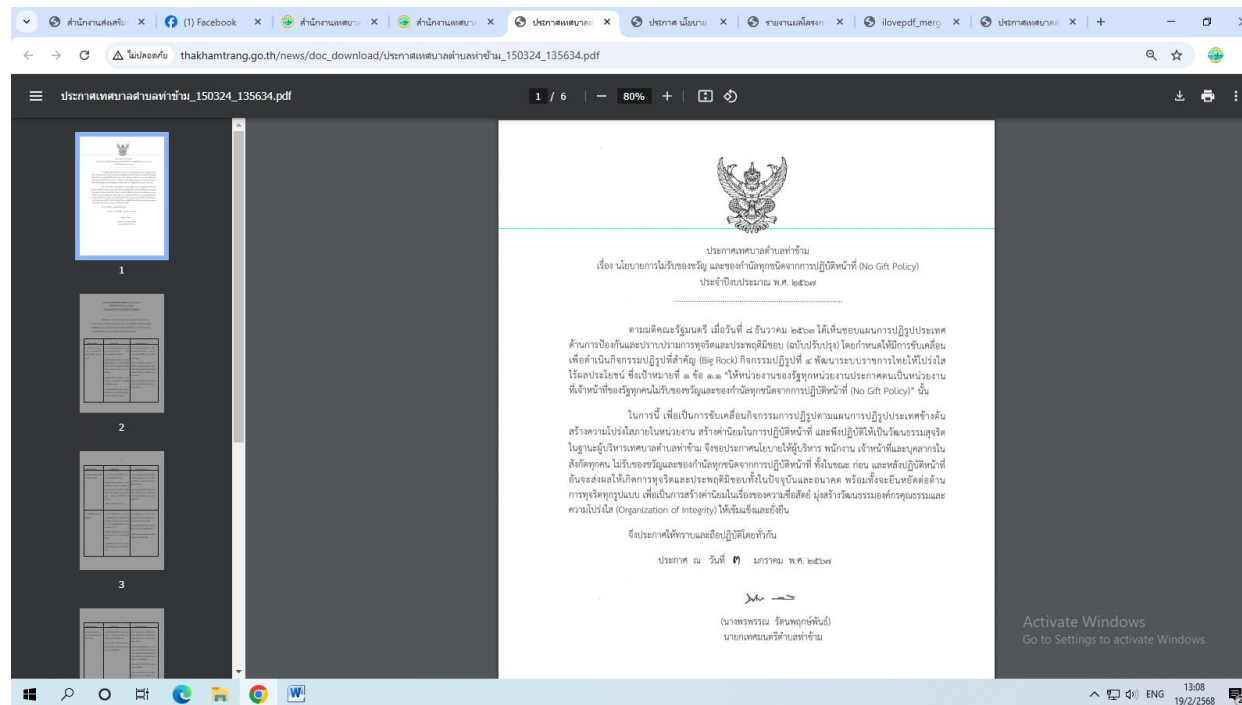


ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑. ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเทศบาล (do & don't s) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ http://www.thakhamtrang.go.th/detail.php?id=๖๒๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๒ . แต่งตั้งให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ http://www.thakhamtrang.go.th/detail.php?id=๖๒๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๓. ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ http://www.thakhamtrang.go.th/news.php?cat_id=๒๙				
		๓. รายงานผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรมแก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมอเนกประสงค์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าม http://www.thakhamtrang.go.th/news.php?cat_id=๒๘	งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท	ใช้ งบประมาณ ๒,๐๒๒ บาท	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเทศบาล (do & don't s)

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

<http://www.thakhamtrang.go.th/detail.php?id=๖๒๑>



ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

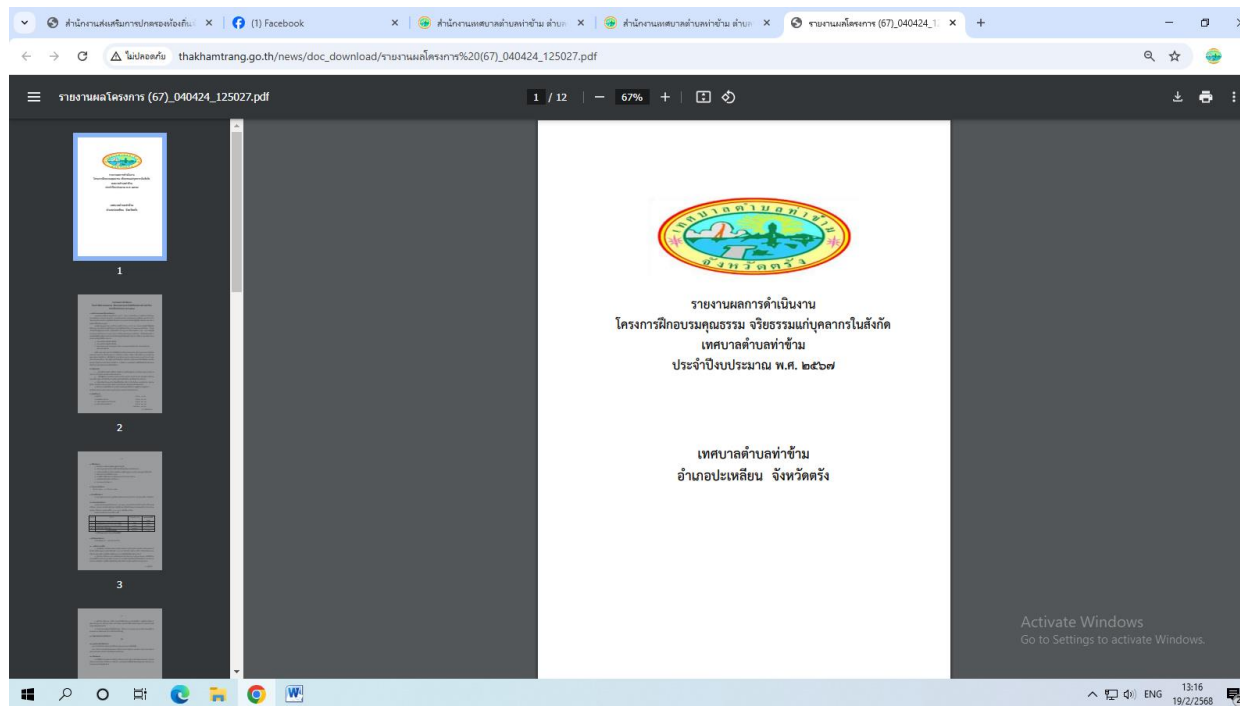
http://www.thakhamtrang.go.th/news.php?cat_id=๒๙



รายงานผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลท่าข้าม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

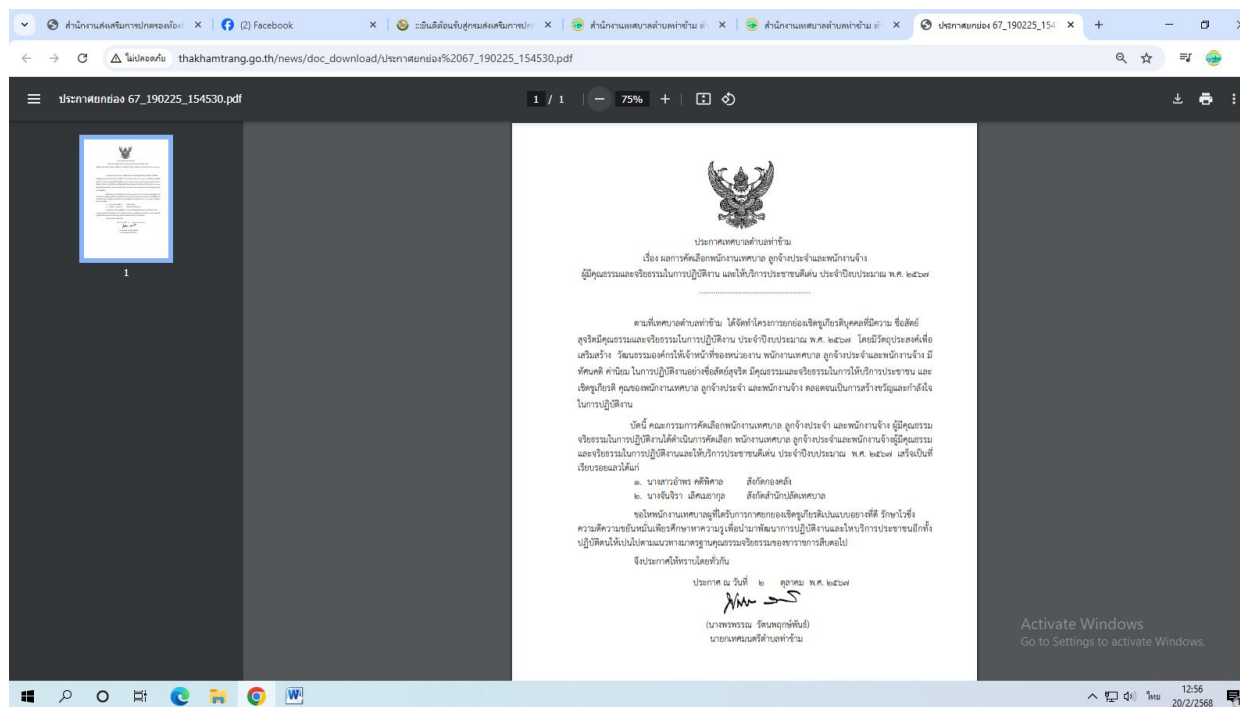
[http://www.thakhamtrang.go.th/news/doc_download/%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B9%82%E0%B8%84%E0%B8%A3%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%20\(67\)_040424_125027.pdf](http://www.thakhamtrang.go.th/news/doc_download/%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B9%82%E0%B8%84%E0%B8%A3%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%20(67)_040424_125027.pdf)



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๕. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง	๑. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง ผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ http://www.thakhamtrang.go.th/detail.php?id=๘๒๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๒. ประกาศผลปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ , ๒	๑. ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง ประกาศผลปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ , ๒ ๒. ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง ประกาศผลปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ , ๒ http://www.thakhamtrang.go.th/detail.php?id=๗๒๔ http://www.thakhamtrang.go.th/news/doc_download/BP-๓๐M๓๑_๒๐๒๕๐๒๑๙_๑๓๐๖๐๔_๑๙๐๒๒๕_๑๑๕๖๔๒.pdf	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ
			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง ผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

http://www.thakhamtrang.go.th/news/doc_download/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B8%A2%E0%B8%81%E0%B8%A2%E0%B9%88%E0%B8%AD%E0%B8%87%2067_190225_154530.pdf



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๖. นโยบายด้านการพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมกับความต้องการของบุคลากร	๑.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร ๑.๑ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๑.๒ ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑. จัดให้มีอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ http://www.thakhamtrang.go.th/albums/activities.php?salb_id=๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดำเนินการแล้วเสร็จ

"กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา"

http://www.thakhamtrang.go.th/albums/activities.php?salb_id=๖๙



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ																																																				
๗. นโยบายด้านข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	๑. ตามอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ๒. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	๑ รายงานข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง <table><tr><th>รายการ</th><th>จำนวนตำแหน่งทั้งหมด</th><th>จำนวนคนที่ครองตำแหน่ง</th><th>จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง</th></tr><tr><td>อัตรากำลัง</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>- พนักงานเทศบาล</td><td>๑๘</td><td>๑๓</td><td>๕</td></tr><tr><td>- ลูกจ้างประจำ</td><td>๓</td><td>๓</td><td>-๐</td></tr><tr><td>- พนักงานจ้าง</td><td>๑๐</td><td>๑๐</td><td>-๑</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๓๑</td><td>๒๖</td><td>๕</td></tr><tr><td>ประเภทตำแหน่ง</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>-บริหารท้องถิ่น</td><td>๒</td><td>๒</td><td>๐-</td></tr><tr><td>-อำนาจการท้องถิ่น</td><td>๕</td><td>๒</td><td>๓</td></tr><tr><td>-วิชาการ</td><td>๖</td><td>๕</td><td>๑</td></tr><tr><td>-ทั่วไป</td><td>๔</td><td>๓</td><td>๑</td></tr><tr><td>- พนักงานครูเทศบาล</td><td>๑</td><td>๑</td><td>-๐</td></tr><tr><td>-รวม</td><td>๑๘</td><td>๑๓</td><td>๕</td></tr></table>	รายการ	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนคนที่ครองตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง	อัตรากำลัง				- พนักงานเทศบาล	๑๘	๑๓	๕	- ลูกจ้างประจำ	๓	๓	-๐	- พนักงานจ้าง	๑๐	๑๐	-๑	รวม	๓๑	๒๖	๕	ประเภทตำแหน่ง				-บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๐-	-อำนาจการท้องถิ่น	๕	๒	๓	-วิชาการ	๖	๕	๑	-ทั่วไป	๔	๓	๑	- พนักงานครูเทศบาล	๑	๑	-๐	-รวม	๑๘	๑๓	๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ
รายการ	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนคนที่ครองตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง																																																							
อัตรากำลัง																																																										
- พนักงานเทศบาล	๑๘	๑๓	๕																																																							
- ลูกจ้างประจำ	๓	๓	-๐																																																							
- พนักงานจ้าง	๑๐	๑๐	-๑																																																							
รวม	๓๑	๒๖	๕																																																							
ประเภทตำแหน่ง																																																										
-บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๐-																																																							
-อำนาจการท้องถิ่น	๕	๒	๓																																																							
-วิชาการ	๖	๕	๑																																																							
-ทั่วไป	๔	๓	๑																																																							
- พนักงานครูเทศบาล	๑	๑	-๐																																																							
-รวม	๑๘	๑๓	๕																																																							

๗.๑. ข้อมูลสถิติอัตรากำล้างจำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวนคนที่ ครองตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง ที่ไม่มีคนครอง (ว่าง)	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น ๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๒	๒	๐	
๒	อำนวยการท้องถิ่น ๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓. ผอ.กองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔.ผอ.กองสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๕. ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๕	๒	๓	
๓	วิชาการ ๑.นิติกรชำนาญการ ๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ๒.นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๕. นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๓. นักวิชาการคลังชำนาญการ ๖. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๖	๕	๑	
๔	ทั่วไป ๑.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง. ๒. เจ้าพนักงานธุรการ ชง. ๔. จพง.สาธารณสุข ปง./ชง. ๓.เจ้าพนักงานพัสดุ ชง	๔	๓	๑	
๕	พนักงานครูเทศบาล (ครู ค.ศ. ๒)	๑	๑	๐	
	รวม	๑๘	๑๓	๕	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๘. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. ส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม/จากหน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด	๑. โครงการฝึกอบรมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ราย นางสาวพรทิพย์ กุญคำ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท	ใช้งบประมาณ ๕,๒๔๗ บาท	๒๒ - ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๒. โครงการส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษและสื่อสร้างสรรค์ระดับปฐมวัยในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ราย นางปทุมทิพย์ กาญจนเกียรติกุล ตำแหน่งครู (ค.ศ. ๒)	งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท	ใช้งบประมาณ ๕,๐๒๒ บาท	๑ - ๔ เม.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๓.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับครูผู้สอนปฐมวัยในหลักสูตร“เทคนิคการจัดกิจกรรม ๖ กิจกรรมหลัก โดยเน้นการสร้างสื่อ นวัตกรรมการศึกษาปฐมวัยที่สอดคล้องการประเมินวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว Pa” ในวันอาทิตย์ที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงแรมวัฒนา พาร์ค อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ราย นางปทุมทิพย์ กาญจนเกียรติกุล ตำแหน่งครู (ค.ศ. ๒)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๔ พ.ค. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๘. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๒. ส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม/จากหน่วยงานภายในเป็นผู้จัด	รายงานผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมอเนกประสงค์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าม http://www.thakhamtrang.go.th/detail.php?id=๖๘๖	งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท	ใช้งบประมาณ ๒,๐๒๒ บาท	๑๘ มี.ค. ๒๕๖๗	

สถิติการเข้ารับการฝึกอบรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ผู้เข้าอบรม ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
๑	นางสาวพรทิพย์ กุญคำ	รองปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยและหนังสือที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๒๒ - ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๗	ใช้งบประมาณ ๕,๒๔๗ บาท
๒	นางปทุมทิพย์ กาญจนเกียรติกุล	ครู (ค.ศ. ๒)	โครงการส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษและสื่อ สร้างสรรค์ระดับปฐมวัยในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๑ - ๔ เม.ย. ๒๕๖๗	ใช้งบประมาณ ๕,๐๒๒ บาท
๓	นายพิณพิพัฒน์ ศรีทวี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สวนนงนุช พัทยา อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี	๒๓ - ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๗	ใช้งบประมาณ ๕,๘๐๐ บาท

ลำดับ ที่	ผู้เข้าอบรม ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
๔	๑. จำเอกสุริยะ แก้วทองประคำ ๒. นางสาวพรทิพย์ กุญคำ ๓. นางบุปผา กาหยี ๔. นายจิรทีปต์ ชูแสง ๕. นายเชิดชาย สุขอนันต์ ๖. นายธีระศักดิ์ ไชยรัตน์ ๗. พันจ่าเอกสมพร สุขลิ้ม ๘. นางสาวอำพร คดีพิศาล ๙. นางสาวจรีรัตน์ บุญเศษ ๑๐.นายอดุลย์ สันติเพชร ๑๑.จำเอกพิทยา ชูส่งแสง ๑๒. นายพิณพิพัฒน์ ศรีทวี ๑๓. นางปทุมทิพย์ กาญจนเกียรติกุล ๑๔. นายบุญมา เชี่ยวชาญ ๑๕. นายธนากร แก้วเอี่ยม ๑๖. นางนงนาฏ ณ นคร ๑๗. นางปริยานันท์ แก้วเอี่ยม ๑๘. นางจันจิรา เลิศเมธากุล ๑๙. นายสันติพงศ์ หนูพงษ์ ๒๐. นายอภิสิทธิ์ เจะสา ๒๑. นายอรุณ หุเขียว ๒๒. นางสาวธนวิญ สิ้นศุภฤกษ์ ๒๓. นายสมโชค สุขลิ้ม ๒๔. นายอาภรณ์ รอดเดช ๒๕. นายอนันตชัย มานะกล้า ๒๖. นางวรรณัน ฉาวเกียรติ	ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง นิติกรชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคล จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ นักวิชาการคลังชำนาญการ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เจ้าพนักงานธุรการ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ครู (ค.ศ. ๒) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างประจำ นักการ ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ พนักงานดับเพลิง พนักงานดับเพลิง พนักงานดับเพลิง คณงานจัดเก็บรายได้ ผช.จพง.ธุรการ คนตกแต่งสวน คณงานประจำรถขยะ ผู้ดูแลเด็ก	ผูกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ทำข้าม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมอเนกประสงค์ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลท่าข้าม จำนวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั้งหมด ๒๖ คน จำนวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑๘ มี.ค. ๒๕๖๗	ใช้งบประมาณ ๒,๐๒๒ บาท

ปัญหา/อุปสรรค

- เทศบาลตำบลท่าข้าม มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เช่น ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ทำให้การปฏิบัติงานของกองที่มีตำแหน่งว่างขาดผู้บริหารสั่งการ ทำให้งานมีปัญหาและอุปสรรคในการบริหารจัดการในด้านต่าง

ข้อเสนอแนะ

- ควรให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เร่งดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยเร็ว เพราะ อบต.หลายแห่งประสบปัญหาไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่